

	<b>Fiche de poste</b>	<b>Version Final</b> Date : 24/04/2019 Rédacteur/relecteurs : Vetea
<b>Technicien en instrumentation et environnement pour le projet  PROTEGE en Polynésie française</b>		

#### 1. LIEU DE TRAVAIL

Polynésie française, Direction des ressources marines à Vairao.  
Il peut également être amené à effectuer des déplacements dans les îles de Polynésie française dans le cadre de ses missions.

#### 2. SUPERVISION PAR

Chargé de projets : Qualité des milieux d'élevage marins à la DRM

#### 3. SUPERVISION EXERCEE

Aucune

#### 4. HORAIRES ET DIVERS

Horaires officiels de la DRM :

Lundi à jeudi : 7h30 à 16h30

Vendredi : 7h30 à 14h30

Possibilité d'horaires aménagés et d'horaires supplémentaires pour nécessité de service.

#### 5. TYPE DE CONTRAT

CDD de 3 ans.

Prise de fonction à partir du 1<sup>er</sup> août 2019.

#### 6. OBJECTIFS DU POSTE

PROTEGE est un projet intégré qui vise à réduire la vulnérabilité des systèmes humains et naturels aux impacts du changement climatique en accroissant la capacité d'adaptation et la résilience. De même, il cible des activités de gestion, de conservation et d'utilisation durables de la diversité biologique et de ses éléments en y associant la ressource en eau. Il est financé par le 11ème Fonds Européen de Développement (FED) au bénéfice des territoires de Polynésie française, Nouvelle Calédonie, Wallis & Futuna et Pitcairn, sur une période de 4 ans.

L'objectif général du projet est de construire, dans le cadre d'une coopération régionale, un développement durable et résilient des économies des Pays et Territoires d'Outre-Mer (PTOM) face au changement climatique en s'appuyant sur la biodiversité et les ressources naturelles renouvelables.

	<b>Fiche de poste</b>	<b>Version Final</b> Date : 24/04/2019 Rédacteur/relecteurs : Vetea
<b>Technicien en instrumentation et environnement pour le projet PROTEGE en Polynésie française</b>		

Le résultat attendu n°2 de l'objectif spécifique 1 (OS1RA2) vise, au niveau local et régional, à gérer les ressources récifales et l'aquaculture de manière plus durable, intégrée et adaptée aux économies insulaires et au changement climatique. Il est structuré en 4 axes d'interventions :

- Axe 1 - Des techniques d'élevage et des modes de valorisation des produits adaptés aux économies insulaires, sont expérimentés et mis en œuvre à des échelles pilotes et transférés dans la région Pacifique (PTOM et ACP)
- Axe 2 - Les activités d'élevage sont durablement intégrées dans le milieu naturel en caractérisant et minimisant les interactions négatives
- Axe 3 - Les initiatives de gestion et de planification (locale et territoriale) des ressources exploitées sont poursuivies et renforcées.
- Axe 4 - Les produits de la pêche et de l'aquaculture sont valorisés de manière optimale et adaptés aux marchés

Les activités du technicien intègre les actions liées à l'axe 2 du programme PROTEGE. Il devra apporter son soutien technique à la réalisation des différents projets de l'axe 2 dont l'établissement du « Guide pour le suivi de la qualité du milieu marin soumis aux activités aquacoles en Polynésie française », le suivi des tests de valorisation des déchets aquacoles et la mise en place du réseau d'observation du milieu marin en Polynésie française.

Dans un deuxième temps, il devra renforcer l'équipe en place dans le domaine du suivi de la ressource et de son environnement par la gestion quotidienne des instruments de mesures du réseau d'observation incluant l'entretien, le déploiement et le stockage des données collectées.

## 7. MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

- Apporter un soutien technique et logistique aux différents projets de l'axe 2 ;
- Assurer la mise en œuvre et le bon fonctionnement du réseau de suivi environnemental de la DRM ;
- Identifier les besoins de la DRM pour la gestion de la base de données environnementale et réaliser des analyses de données en lien avec les programmes de l'axe 2 ;
- Organiser des missions et la logistique de terrain pour le déploiement *in-situ* des instruments de mesures ;
- Elaboration de protocoles d'utilisation des instruments ;
- Réaliser une veille technologique dans le domaine des instruments de mesures de paramètres environnementaux ;
- Evaluer le degré de réalisation des projets par rapport à la planification prévue du programme PROTEGE
- Rédiger un rapport annuel des activités réalisées dans le cadre du programme PROTEGE.

	<b>Fiche de poste</b>	<b>Version Final</b> Date : 24/04/2019 Rédacteur/relecteurs : Vetea
<b>Technicien en instrumentation et environnement pour le projet PROTEGE en Polynésie française</b>		

## 8. PROFIL PERSONNEL

### 8.1 Qualifications

Très importantes :	Souhaitables :
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un diplôme de technicien supérieur, (DUT ou équivalent bac+2 à bac+4) dans les domaines de l'océanographie ou sciences de l'environnement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Spécialité instrumentation</li> <li>• Diplôme de plongée professionnel</li> </ul>

### 8.2 Connaissances et expérience

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 années d'expérience dans le domaine des sciences de l'environnement ou dans la recherche</li> <li>• Expérience de terrain dans les îles de Polynésie française</li> <li>• Expérience dans la manipulation d'instruments océanographiques</li> <li>• Expérience dans la gestion et l'analyse de données</li> <li>• Savoir organiser son activité et impulser son dynamisme à l'équipe afin de respecter les échéances en tenant compte des contraintes et imprévus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bonne compréhension et intérêt pour les questions de développement et de gestion des ressources naturelles</li> <li>• Bonne connaissance de la Polynésie française</li> <li>• Expérience professionnelle dans les suivis environnementaux dans les îles du Pacifique</li> <li>• Notions de reo maohi</li> </ul>
---	--

	<b>Fiche de poste</b>	<b>Version Final</b>  Date : 24/04/2019 Rédacteur/relecteurs : Vetea
<b>Technicien en instrumentation et environnement pour le projet PROTEGE en Polynésie française</b>		

### 8.3 Compétences essentielles /compétences spécifiques

<b>Expert</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grande autonomie et capacité à travailler de manière délocalisée</li> <li>• Domaine du développement des ressources naturelles surtout marines</li> <li>• Coordination des actions dans un contexte pluridisciplinaire</li> <li>• Grande expérience dans la planification et le suivi de projet</li> <li>• Travail d'équipe, avec de bonnes aptitudes de communication et d'analyse</li> </ul>
<b>Niveau avancé</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aptitude à travailler en autonomie et à prendre des initiatives</li> <li>• Aptitude à organiser ses priorités et temps de travail</li> <li>• Parfaite aisance dans les relations humaines au travail et envers les professionnels de la filière</li> <li>• Connaissance de la PF</li> <li>• Compréhension et pratique du contexte insulaire</li> </ul>
<b>Connaissance pratique</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience en matière de communication institutionnelle</li> <li>• Capacité à rendre compte aux responsables de la DRMM d'un problème ou d'un incident relatif à l'exécution du ou des actions du programme et à proposer des solutions</li> </ul>

### 8.4 Comportements déterminants

Tous les agents sont évalués par rapport aux **comportements déterminants** suivants dans le cadre du processus d'amélioration des résultats :

- Engagement/responsabilité
- Professionnalisme
- Capacité à réagir rapidement et efficacement en cas de problème
- Grande capacité de communication et aisance relationnelle
- Bon sens dans ses domaines de spécialisation
- Esprit de synthèse

### 8.5 Caractéristiques personnelles

- Bonnes capacités de communication et d'insertion dans un travail d'équipe
- Prise d'initiative, autonomie, force de proposition, priorisation des tâches
- Conscientieux/cieuse et capable de mener un projet à son terme
- Haute intégrité et éthique professionnelle
- Concentré/e et attentif/ve aux détails
- Organisé/e
- Conscient/e et sensible aux besoins des autres
- Réfléchi/e et déterminé/e
- Capacité à communiquer avec clarté et efficacité
- Disponibilité pour aider les collègues de l'équipe